

Stručný návrh aktualizace Strategického záměru vzdělávací a tvůrčí činnosti kandidáta na děkana Přírodovědecké fakulty na funkční období 2022-2026

doc. Mgr. Karel Kubiček, Ph.D.

Vážené paní senátorky, vážení páni senátoři,
vážené kolegyně, vážení kolegové,

Strategický záměr vzdělávací a tvůrčí činnosti PŘF MU (Strategický záměr) prošel dlouhou přípravou a pečlivou diskuzí a byl schválen 24 hlasy z 25 přítomných senátorů a senátorek na 7. zasedání Akademického senátu Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity ve funkčním období 2020–2023 dne 10.5.2021 a je již rozpracováván implementační plán Strategického záměru na příští 3 roky. Z tohoto důvodu zde uvedu jen velmi stručně vybrané kapitoly schváleného Strategického záměru.

Výuka a vzdělávání

Motivace bakalářských studentů – kritérií, jak identifikovat a motivovat nadané studentky a studenty ke studiu na PŘF a následně je odměňovat již v prvním semestru, je několik. Předně předpokládám, že se bude jednat o studenty, kteří buď již s fakultou mají navázanou spolupráci (např. SOČ) nebo splňují další kritéria (průměr po prvním semestru do 1.5) a zájem o vědeckou práci. Studenti si mohou zapsat předmět „Samostatný projekt“ a navázat kontakt s laboratorí. Část stipendia může být vyplacena v průběhu semestru a část vázána na studijní úspěšnost v prvním semestru. Inzerce těchto motivačních stipendií může být uvedena v materiálech k přijímacím zkouškám, čímž se zajistí, že se informace o stipendiu dostane ke všem uchazečům a uchazečkám o studium.

Počty přijímaných studentů – fakulta se musí připravit na předpokládaný nárůst zájmu o studium v důsledku demografického nárůstu v maturitních ročnících a zahájit kroky k uspokojení zvýšeného počtu přihlášek na PŘF. Je tedy nutné ověřit kapacitní možnosti (případně způsoby navýšení) jak na straně výukových prostor, tak na straně pedagogického zajištění. O těchto kapacitách je pak nutné diskutovat s vedením univerzity a zajistit, aby nedocházelo k penalizacím za přijetí nízkého počtu studentů, ale současně aby nedošlo k přijímání nefinancovaných studentů.

Mezioborová studia – v případě hledání rozšiřování nabídky studijních programů o mezioborová studia vidím velkou příležitost na spolupráce v rámci UKB – tedy PŘF+LF, PŘF+FaF, PŘF+CEITEC, PŘF+NIVB. Velkou příležitost ale skýtá i spolupráce s FI, VUT, ústavy akademie věd a firmami působícími v Brně a regionu při vytváření mezioborových nebo profesně orientovaných programů.

Internacionalizace a mobilita – velmi vítám probíhající fakultní a celouniverzitní revizi Erasmovských smluv a v návaznosti na tuto by fakulta měla vytvořit stručný a přehledný manuál pro vyučující i studenty, kteří pak jednom místě najdou aktivní smlouvy, možnosti vycestování a plánování příjezdu zahraničních kolegů/kolegyň. Ve spolupráci s koordinátory může být připravena inzerce pro studenty a studentky partnerských institucí motivující k absolvování několika semestrů na PŘF.

Věda a výzkum

Věda a výzkum souvisí s personálním zajištěním, nastavením vnitřních pracovních podmínek a podporou získávání grantových prostředků, přístupu k přístrojovému vybavení (viz infrastruktury), laboratorním prostorám. Kvalitní výzkum je realizován kvalitními doktorandy a postdoky. Je třeba oživení rozvojového fondu fakulty, který umožní lákat talentované kolegy/kolegyně ze zahraničí a poskytne dostatečný start-up balíček jak příchozímu vědci/vědkyni, tak hostitelskému ústavu. Ve spolupráci s odborem grantové podpory je potřeba připravovat kurzy pro vědce na podávání zahraničních grantů a současně poskytnout mladým vědcům „mentoring“ seniorními kolegy a kolegyněmi. Prostory pro nové kolegy a kolegyně musí navazovat na projekt NPO a BioPharma Hub, ale musí se hledat prostory pro ústavy, které do BioPharma Hubu tematicky nezapadají.

Doktorské studium – je dlouhodobě kritizovanou oblastí vědecko-výzkumné a vzdělávací činnosti nejen PŘF. Pro vyšší atraktivitu studia je třeba zvýšit ohodnocení doktorandů, zajistit jejich vzdělávání v oblasti tzv. soft skills, klást vyšší nároky při výběru PhD studentů a zajistit kvalitní školitele a školitelky (např. grantové zajištění výzkumu).

Hodnocení kvality vědy – je třeba nastavit kritéria hodnocení vědy, motivovat k publikacím v Q1 a Q2, oceňovat mezinárodní grantové úspěchy, identifikovat predátorská a potenciálně predátorská nakladatelství, nastavit referenční pracoviště / instituce.

Výzkumná infrastruktura – v možnostech prostoru a přístrojového vybavení je PŘF a UKB velmi atraktivním a celosvětově srovnatelným prostředím. Je třeba identifikovat, jaké vybavení je třeba pro udržení fakultní konkurenceschopnosti doplnit, která zařízení je třeba rozvíjet a zajistit jejich kompatibilitu s Cestovní mapou. Vytvoření katalogu dostupného vybavení a přípravu ICRI2022 považují za vynikající iniciativy a v návaznosti na tyto dvě aktivity revidovat strategii infrastruktur v pravidelných intervalech.

Společenský dopad a třetí role

Vizibilita fakulty – PŘF má unikátní výhodu v koncentraci popularizačních a vědeckých institucí v Brně a okolí (např. Vida centrum, Hvězdárna a planetárium Brno, Botanická zahrada) a měla by s těmito zařízeními pracovat na zviditelnění PŘF a ke komunikaci vědecké práce a vědeckých výsledků veřejnosti.

Práce s talenty – fakulta by měla nadále podporovat a rozvíjet projekty jako je Bioskop nebo MjUNI. Pracovníci fakulty se angažují v SOČ, olympiádách a akcích jako jsou Noci vědců, které se těší zájmu veřejnosti stejně jako Dny otevřených dveří.

Projekt Univerzity třetího věku je velmi populární činností a fakulta by měla pravidelně informovat pedagogy o možnostech přípravy přednášek do tohoto cyklu.

Spolupráce s partnery – Dny elektronové mikroskopie je příkladem akce, na kterém fakulta může rozvíjet jak spolupráci se svými absolventy, demonstrovat aplikační sféru vzdělávání získaného na PŘF a v neposlední řadě prezentovat uplatnění absolventů na trhu práce.

Podpůrné funkce

Administrativa – je potřeba intenzivně pracovat na limitování administrativní zátěže na vědecko-výzkumné pracovníky např. prostřednictvím digitalizace úkonů a hledání cest k jejich zefektivnění.

Pracovní podmínky – je třeba rozvíjet pracovní podmínky odpovídající aktuálním požadavkům trhu práce jako jsou částečné úvazky, práce z domova, mateřská školka, zaměstnanecké benefity. Ale současně je nutné zlepšovat kvalitu poskytovaných služeb a umožňovat pracovníkům kariérní rozvoj a profesní růst.

Výběrová řízení – považuji za nezbytné, aby PŘF zlepšila způsob a časování výběrových řízení, zejména u vědecko-výzkumných a vedoucích pracovníků.

Vážené paní senátorky, vážení páni senátoři,
vážené kolegyně, vážení kolegové,

děkuji Vám za čas, který jste věnovali výše uvedenému materiálu, který je součástí mého volebního programu, jímž se hodlám ucházet o Vaši podporu a Vaše hlasy v nadcházející volbě kandidáta na děkana PŘF. Věřím, že předložené materiály povedou k plodné diskuzi o budoucnosti fakulty a společně se zasadíme o další rozvoj, prosperitu a stabilitu fakulty.

S úctou!

